

CO.MET.A. s.r.l.

Politica aziendale

La storia della CO.MET. A. S.R.L. ha origine nel 1975.

La società, nel corso degli anni, ha saputo diversificarsi settorialmente, mantenendo un'organizzazione flessibile e dinamica in grado di garantire qualità, sicurezza e rispetto per l'ambiente.

Il solido percorso di espansione è avvenuto con un processo di consolidamento delle attività su 3 aree di business: realizzazione di manufatti in carpenteria leggera e pesante, lavorazioni con le macchine utensili, manutenzioni esterne presso aziende industriali.

Un business di successo che coniuga crescita economico-finanziaria, attraverso una diversificazione delle attività nei differenti ambiti in cui opera, con un medio profilo di rischio.

La Mission generale che si prefigge la CO.MET. A. S.R.L. è di proporsi a livello regionale quale uno degli operatori di riferimento nei settori in cui opera, sia in termini di qualità delle opere da realizzare che in termini di servizi offerti.

I Valori della Società sono rivolti a promuovere uno sviluppo sostenibile, attraverso una valorizzazione delle proprie professionalità, con la massima attenzione alla Sicurezza e alla Qualità del lavoro avendo come finalità la trasparenza nei rapporti con i propri clienti e stakeholders.

L'elevata professionalità e il know-how acquisito nel corso degli anni consentono alla società di offrire servizi, utilizzando sinergie operative in grado di coniugare elevata qualità ed efficienza nelle soluzioni che vanno dalla progettazione alla realizzazione di opere e/o interventi complessi.

È quindi fondamentale:

- Garantire il mantenimento delle condizioni di conformità legislativa e normativa
- Adeguare costantemente il sistema ai bisogni aziendali ed alle condizioni richieste dal mercato
- Monitorare sistematicamente la soddisfazione del cliente e di tutte le parti coinvolte nei processi chiave
- Integrare i fattori inerenti la qualità e la sicurezza, nelle scelte decisionali di livello strategico, con particolare ocularità al based risk thinking, analisi del contesto e dei rischi e opportunità presenti
- Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate e al contempo arginare i rischi rilevati
- Misurare le prestazioni dei processi attraverso audit interni e informazioni documentate traendo opportuni dati ed indicatori necessari per individuare gli obiettivi e definire i programmi di miglioramento del sistema di gestione per la qualità definendone priorità, tempi di attuazione, responsabilità, risorse necessarie
- Mantenere attivo il sistema di gestione per la qualità, riesaminando l'efficienza e l'efficacia, delle azioni preventive e correttive necessarie ad eliminare o ad anticipare il verificarsi di scostamenti (qualitativi) dagli standard di servizio, prodotto, processo e sistema
- Promuovere la professionalità
- Collaborare con risorse umane competenti e motivate
- Offrire sostegno e risorse a tutto l'SGQ, coinvolgendo attivamente le parti, coordinandole e supportandole, assumendosi la responsabilità dell'efficacia del sistema applicando criteri di leadership
- Mantenere un adeguato livello di formazione e addestramento del personale coinvolto
- Coinvolgere il personale nell'individuazione e nella risoluzione dei problemi legati al sistema di gestione per la qualità, nel sentirsi parte funzionale e funzionante di esso